**Eindevaluatie: persoonlijke ontwikkelingsplannen**

**Vraag 1:** Er zijn negen clusters met doelen waar POP voor gebruikt wordt. Welke hoort niet thuis in het rijtje

**Antwoord 1:**

* Organiseren
* Peerfeedback
* Professionele ontwikkeling

**Vraag 2:** een POP kan als de basis/structuur voor gesprekken met de leidinggevende of coach gebruikt worden. Wat is de rol van de leidinggevende of coach?

**Antwoord 2:**

* Hij vult jaarlijks het POP-formulier in
* Hij geeft feedback en stimuleert deelname aan opleidingen
* Hij geeft feedback en moedigt zelfreflectie aan

**Vraag 3:** een leidinggevende voornamelijk wil inzetten op de groei van werknemers, waarvoor kiest hij dan beter niet?

**Antwoord 3:**

* Summatief portfolio
* Formatief portfolio
* Bestewerkportfolio

**Vraag 4:** indien het doel van een pop reflecteren is, wat zal de meest effectieve ondersteuning hierbij zijn voor een werknemer?

**Antwoord 4:**

* Coach
* POP-formulier
* Model van Korthagen

**Vraag 5:** Welke (persoonlijkheids)kenmerk (van de werknemer) kan het gebruik van een pop niet beïnvloeden (helpend / ondersteunend)?

**Antwoord 5:**

* Zelfvertrouwen
* Vertrouwen in de omgeving
* Vertrouwen in de methodiek

**Vraag 6**: Is een pop effectief om persoonlijke ontwikkeling te stimuleren**?**

**Antwoord 6:**

* Ja, een pop is hiertoe een effectief document
* Nee, de coach stimuleert voornamelijk de werknemer
* Hieromtrent is vervolgonderzoek wenselijk

**Vraag 7:** Wat adviseer jij aan een organisatie wat betreft de partijen die betrokken zijn bij de leer- en ontwikkelingsgesprekken?

**Antwoord 7:**

* Dit zijn bij voorkeur dezelfde betrokkenen als bij de promotie- en selectiegesprekken.
* Dit zijn bij voorkeur niet dezelfde betrokkenen als bij de promotie- en selectiegesprekken.
* Jaarlijks andere gesprekspartners betrekken is aanbevolen

**Vraag 8:** Er is een belangrijke link tussen het werken met een POP en een specifieke leertheorie, welke?

**Antwoord 8:**

* Adult Learning Theory
* Personal development Theory
* Bandura’s Social Learning Theory

**Vraag 9:** Wat hoort niet thuis in het rijtje?De medewerker reflecteert tijdens de opmaak van een POP over zijn/haar….

**Antwoord 9:**

* Toekomstplannen
* Interesses
* Kwaliteiten

**Vraag 10:** Wat adviseer jij aan de organisatie indien ze weinig of geen opleidingsbudget bezitten?

**Antwoord 10:**

* Start alsnog een gesprekkencyclus op
* Start beter geen gesprekkencyclus op
* Laat de medewerker hier zelf over beslissen