

Évaluation des risques liés au recrutement et à la sélection dans votre organisation

Ressources humaines/ Recrutement et sélection	Satisfait (ou) Partiellement satisfait (ou) Non satisfait	Domaines d'amélioration
Votre procédure de recrutement prend-elle en compte et met-elle en évidence le niveau de risque en matière de sauvegarde lié à un poste ?		
Existe-t-il différents niveaux de contrôle du recrutement et de la sécurité en fonction des exigences du poste en matière de sauvegarde ?		
Votre politique de ressources humaines décrit-elle une procédure d'entretiens d'embauche bien planifiée ?		
Les membres du comité de sélection ont-ils l'expérience et les connaissances nécessaires en matière de pratiques de sauvegarde ?		
Si le poste concerne des personnes travaillant directement avec des groupes vulnérables, votre politique prévoit-elle des questions spécifiques lors de l'entretien d'embauche afin de déterminer les attitudes et les valeurs des candidats en matière de protection des enfants et/ou des adultes vulnérables ?		
Votre organisation demande-t-elle jusqu'à deux références, notamment de la part d'anciens employeurs ou d'autres personnes ayant connaissance de l'expérience du candidat et de son aptitude à travailler avec des enfants et/ou des adultes vulnérables ?		
La politique de votre organisation exige-t-elle des vérifications d'antécédents pour tous les employés potentiels ?		
<p>Votre politique de recrutement prévoit-elle une vérification des antécédents judiciaires des candidats ? En particulier, lorsque le programme implique de travailler avec des enfants ou des adultes vulnérables ?</p> <p>(Les vérifications de casier judiciaire varient d'un pays à l'autre et peuvent être appelées différemment. La règle de base est de vérifier les pays dans lesquels le candidat a résidé au cours des cinq dernières années. Il est également possible de procéder à une vérification internationale du casier judiciaire).</p>		
Votre organisation a-t-elle recours à des périodes d'essai pour s'assurer de l'aptitude des candidats à occuper leur poste ?		