

Avaliação de risco de recrutamento e seleção em sua organização

Recursos humanos/ recrutamento e seleção	Atendeu (ou) Atendeu parcialmente (ou) Não atendeu	Áreas de melhoria
Seu processo de recrutamento considera e evidencia o nível de risco de salvaguarda em uma função de trabalho?		
Você tem diferentes níveis de recrutamento e verificações de segurança compatíveis com os requisitos de salvaguarda da função?		
Sua política de RH descreve um processo de entrevista bem planejado?		
Os entrevistadores têm experiência e conhecimento relevantes das práticas de salvaguarda atuais?		
Se a função for para aqueles que trabalham diretamente com grupos vulneráveis, sua política inclui perguntas específicas na entrevista que destacam as atitudes e valores das pessoas em relação à proteção de crianças e/ou adultos vulneráveis?		
Sua organização exige até duas referências, inclusive de empregadores anteriores ou outras pessoas que tenham conhecimento da experiência e adequação do candidato para trabalhar com crianças e/ou adultos vulneráveis?		
Sua política organizacional exige que sejam realizadas verificações de antecedentes para todos os funcionários em potencial?		
A sua política de recrutamento inclui uma verificação de antecedentes criminais dos candidatos? Em particular, especificamente onde o programa envolveria trabalhar com crianças ou adultos vulneráveis. (Observe que as verificações de registros criminais variam de país para país e podem ter nomes diferentes. A regra geral é verificar os países em que o candidato residiu nos últimos 5 anos. Alternativamente, uma verificação de registros criminais internacionais pode ser realizada).		
Sua organização faz uso de períodos probatórios de emprego (período de experiência) para garantir a adequação uma vez no cargo?		