

Seu mecanismo de denúncia organizacional é adequado para o propósito?

Critério	Indicadores	1. Atendeu 2. Atendeu parcialmente 3. Não atendeu	Áreas de melhoria
1. Sua organização tem um líder/pessoa de salvaguarda designado que está disponível para receber as preocupações de salvaguarda denunciadas?	- Existem pessoas claramente nomeadas e identificadas que são designadas como líderes de salvaguarda para receber denúncias. - É uma boa prática ter 1 ou 2 pessoas (geralmente um homem e uma mulher). Muitas pessoas podem comprometer a confidencialidade e dificultar a tomada de decisões. - Os líderes de salvaguarda têm autoridade para tomar as medidas apropriadas e tomar decisões sobre os próximos passos.		
2. Sua organização informou os funcionários e o pessoal associado sobre seu dever de denunciar preocupações de salvaguarda dentro de um determinado prazo aceitável (por exemplo, dentro de 48 horas)?	- Políticas, Códigos de Conduta e documentos contratuais incluem o dever de denunciar aos líderes de salvaguarda suas preocupações sobre questões de salvaguarda. - Isso demonstra a cultura organizacional de “tolerância zero” para abuso, exploração e assédio.		
3. A sua organização informou os beneficiários sobre o seu direito de levantar questões de salvaguarda em relação ao comportamento por parte dos funcionários da organização e pessoal associado?	Os beneficiários são informados (de uma forma que compreendam) sobre o comportamento que podem esperar dos funcionários e pessoal associado. Isso os ajudará a entender qual comportamento é inadequado e os capacitará para levantar preocupações mais rapidamente.		
4. Sua organização se envolveu com grupos beneficiários por meio de atividades de participação para obter opiniões sobre como eles desejam levantar questões de salvaguarda?	- Os grupos beneficiários foram questionados sobre como desejam levantar preocupações usando discussões de grupos focais ou outros meios. - A maioria das pessoas quer expor suas preocupações a alguém em quem confiam		
5. Sua organização possui pontos focais de salvaguarda baseados em campo facilmente identificados e que receberam treinamento?	- Os pontos focais de salvaguarda em nível de projeto são treinados e podem ser acessados facilmente pelos beneficiários. - Os pontos focais levam as preocupações aos líderes de salvaguarda que podem estar no nível da matriz.		
6. Seus beneficiários sabem que também podem denunciar diretamente aos líderes de salvaguarda ou a um membro do Conselho designado, se desejarem, e detalhes de contato foram fornecidos a eles?	Os beneficiários recebem detalhes sobre como denunciar suas preocupações diretamente aos líderes de salvaguarda e também a um membro designado do Conselho, se desejarem (isso pode ser necessário se eles não confiarem na linha interna de denúncia).		
7. Os sistemas de denúncias são facilmente acessíveis a todas as pessoas?	- Vários métodos foram fornecidos por organizações para que tais mecanismos sejam acessíveis a todos que precisam usá-los. - Esses métodos são de fácil acesso e as pessoas os consideram confortáveis de usar.		