

Formas de perjuicio en el sector de la ayuda internacional

Tipo de daño a los niños y adultos vulnerables	Ejemplos		Indicadores (signos y síntomas) en un niño y/o adulto
Maltrato físico	• Abofetear • Azotes • Castigos corporales • Golpear • Sacudir • Envenenamiento	• Quemar • Ahogamiento • Asfixiar • Enfermar a alguien deliberadamente	
Abuso emocional	• Restricción de movimientos • Despreciar, denigrar • Amenazar, asustar	• Discriminación • Ridiculizar • Otras formas no físicas de trato hostil o de rechazo	
Abusos sexuales	• Ser tocado de forma inapropiada • Ser obligado a ver fotos o videos de contenido sexual • Ser obligado a ver a alguien hacer algo sexual	• Ser obligado a hacer fotos o videos sexualmente explícitos • Compartir imágenes o videos sexualmente explícitos de menores o adultos vulnerables • Que le obliguen a hacer algo sexual a alguien que pueda resultarle incómodo o incorrecto	
Explotación sexual	• Ganarse la confianza de un niño para abusar sexualmente de él, explotarlos o traficar con ellos en línea o en persona con este fin, se considera captación de menores con fines sexuales	• Utilizar o pagar a una trabajadora del sexo • Tráfico • Pornografía	
Explotación comercial	• Trabajo infantil • Explotación de los trabajadores	• Reclutamiento forzoso en grupos armados	
Abandono o trato negligente	• No prestar atención deliberadamente	• No proporcionar apoyo y supervisión	
Prácticas tradicionales nocivas	• Matrimonio precoz • Matrimonio forzado	• Mutilación genital femenina • Cicatrices en la cara o los brazos	
Acoso	• Conducta física, verbal o no verbal no deseada que tenga por objeto o efecto atentar contra la dignidad de una persona	• Crear un ambiente intimidatorio, hostil, degradante, humillante o un ambiente ofensivo para ellos • Un solo incidente puede constituir acoso	
Acoso sexual	• Conducta física no deseada • Acoso verbal y escrito mediante bromas, • lenguaje ofensivo, chismes y calumnias • Visualización de carteles, pintadas, gestos obscenos, • banderas y emblemas • Aislamiento o falta de cooperación en el trabajo, exclusión de actividades • sociales	• Coacción para obtener favores sexuales • Comportamiento intrusivo como molestar, espiar, acechar • Tratar a alguien de forma menos favorable porque se han sometido o se han negado a someterse a un comportamiento sexual en el pasado	
Bullying	• Puede adoptar la forma de conducta física, verbal y no verbal • Amenazas físicas o psicológicas • Niveles de supervisión prepotentes e intimidatorios	• Comentarios despectivos inapropiados sobre el desempeño de alguien • Los comentarios legítimos, razonables y constructivos de un desempeño o el comportamiento del trabajador, o las instrucciones razonables dadas a los trabajadores en el curso de su empleo, no constituirán acoso por sí mismos	