

Evaluación de riesgos del reclutamiento y la selección en tu organización

Recursos humanos/ Reclutamiento y selección	Cumplida (o) Parcialmente cumplida (o) No cumplida	Áreas de mejora
¿Tiene en cuenta y demuestra el nivel de riesgo tu proceso de contratación para la salvaguardia en un puesto de trabajo?		
¿Dispones de distintos niveles de contratación y controles de seguridad acordes con los requisitos de salvaguardia de la función?		
¿Describe tu política de RR. HH. un proceso de entrevistas bien planificado?		
¿Tienen los entrevistadores la experiencia y los conocimientos pertinentes sobre las prácticas actuales de salvaguardia?		
Si el puesto es para personas que trabajan directamente con grupos vulnerables, ¿incluye tu política preguntas específicas en la entrevista que pongan de manifiesto las actitudes y valores de las personas en relación con la protección de niños y/o adultos vulnerables?		
¿Requiere tu organización hasta dos referencias, incluidas las de anteriores empleadores u otras personas que tengan conocimiento de la experiencia e idoneidad del candidato para trabajar con niños y/o adultos vulnerables?		
¿Exige tu política organizacional que se verifiquen los antecedentes de todos los empleados prospectos?		
¿Incluye tu política de contratación la comprobación de los antecedentes penales de los candidatos? En particular, cuando el programa implique trabajar con niños o adultos vulnerables. (Ten en cuenta que los controles de antecedentes penales varían de un país a otro y pueden denominarse de distintas maneras. La regla general es comprobar los países en los que ha residido el candidato durante los últimos 5 años. Alternativamente, puede realizarse una verificación internacional de antecedentes penales).		
Does your organisation make use of probationary periods of employment to ensure suitability once in post? ¿Tu organización recurre a periodos de prueba en el empleo para garantizar la idoneidad una vez en el puesto?		