

¿Dispone tu organización de una cultura de salvaguardia saludable?

Una cultura de salvaguardia saludable es aquella en la que:	¿Dónde situaría a tu organización? (Cumplida, parcialmente cumplida, no cumplida)	¿Qué áreas de mejora existen?
1. Los derechos y la protección de los beneficiarios y los grupos vulnerables se priorizan por encima de cualquier otra consideración.		
2. Los trabajadores y los beneficiarios están y se sienten seguros y valorados a lo largo de su implicación con la organización.		
3. Las personas saben a quién dirigirse para plantear sus preocupaciones y confían en que se les escuchará y atenderá, sin repercusiones personales o profesionales.		
4. Hay un liderazgo claro y una buena gobernanza. La dirección asume sus responsabilidades para salvaguardar a sus trabajadores y beneficiarios y predicar con el ejemplo.		