

أشكال الضرر في قطاع الإغاثات الدولية

نوع الضرر الذي يتعرض له الأطفال والبالغون الضعفاء	أمثلة	المؤشرات (العلامات والأعراض) على الطفل و/أو البالغ
الاعتداء الجسدي	- الصفع - الضرب بالعصا - العقاب البدني - الضرب - الهز - التسميم	- الحرق - الغرق - الخنق - تعمد جعل شخص ما مريضاً
الاعتداء العاطفي	- تقييد الحركة - التقليل من الشأن وتشويه السمعة - التهديد والإخافة	- التمييز - السخرية - أشكال غير مادية أخرى من المعاملة العدائية أو الراهضة
الاعتداء الجنسي	- التعرض للمس بطريقة غير لائقة - الإجبار على مشاهدة الصور أو مقاطع الفيديو الجنسية - الإجبار على مشاهدة شخص يفعل فعلاً جنسياً	- الإجبار على التقاط صور أو مقاطع فيديو جنسية فاضحة - مشاركة صور جنسية صريحة أو مقاطع فيديو للأطفال أو البالغين الضعفاء - الإجبار على القيام بفعل جنسي لشخص قد يجعلهم يشعرون بعدم الارتياح أو أنهم يفعلون شيء خاطئ
الاستغلال الجنسي	يعتبر كسب ثقة الطفل من أجل الاعتداء الجنسي، أو استغلاله أو الاتجار به على الإنترنت أو شخصياً لهذا الغرض بمثابة استمالة جنسية.	- استخدام في أو دفع أجر العاملة في مجال الجنس - الاتجار - المواد الإباحية
الاستغلال التجاري	- عمالة الأطفال - استغلال العمال	التجنيد القسري في الجماعات المسلحة
الإهمال أو التقصير في المعاملة	تعمد عدم توفير الرعاية	عدم القدرة على تقديم الدعم والإشراف
الممارسات التقليدية الضارة	- الزواج المبكر - الزواج القسري	- تشويه الأعضاء التناسلية الأنثوية أو قطعها - إحداث ندوب في الوجه أو الذراعين
التحرش	السلوك الجسدي أو اللفظي أو غير اللفظي غير المرغوب فيه الذي يهدف أو يؤدي إلى انتهاك كرامة الشخص	- خلق بيئة ترهيبية أو معادية أو مهينة أو مثله أو مسيئة بالنسبة لهم - يمكن أن ترقى حادثة واحدة إلى حد التحرش
التحرش الجنسي	- سلوك جسدي غير مرغوب فيه - التحرش اللفظي والكتابي من خلال النكات، واللغة الهجومية والقبل والقال والاقراء - عرض مرئي للملصقات والكتابة على الجدران والإيماءات الفاحشة، والأعلام والشعارات - العزلة أو عدم التعاون في العمل، والاستبعاد من النشاطات المجتمعية	- الإكراه من أجل إقامة علاقات جنسية - السلوك التطفلي مثل المضايقة والتجسس والمطاردة - ومعاملة شخص ما بشكل أقل تقضياً لأنه خضع أو رفض الخضوع للسلوك الجنسي سابقاً
التنمر	- يمكن أن يكون على هيئة سلوك جسدي أو لفظي أو غير اللفظي - أو تهديدات جسدية أو نفسية - مستويات الإشراف المتعجرفة والمستبدة	- ملاحظات مهينة غير لائقة عن أداء شخص ما - التعليقات المشروعة والمقولة والبناءة لأداء العامل أو سلوكه، والتعليقات المقبولة المقدمة للعمال في أثناء تأدية عملهم، لن ترقى إلى مستوى التنمر من تلقاء نفسها