

تقييم مخاطر التوظيف والاختيار في منطمتك

الموارد البشرية/التوظيف والاختيار	تم الوفاء به (أو) تم الوفاء به جزئياً (أو) لم يتم الوفاء به	مجالات التحسين
هل تأخذ عملية التوظيف الخاصة بك في الاعتبار وتثبت مستوى مخاطر الحماية في الدور الوظيفي؟		
هل تمتلك مستويات مختلفة من عمليات التوظيف والفحوص الأمنية بما يتناسب مع متطلبات الحماية للوظيفة؟		
هل تظهر سياسة الموارد البشرية الخاصة بك تخطيطاً جيداً للمرحلة مقابل؟		
هل يتمتع القائمون بإجراء المقابلات بالخبرة والمعارف ذات الصلة بممارسات الحماية الحالية؟		
إذا كانت الوظيفة لأولئك الذين يعملون مباشرة مع الفئات الضعيفة، فهل تتضمن سياستك أسئلة محددة في المقابلة تستخلص سلوكيات الناس وقيمهم فيما يتعلق بحماية الأطفال و/أو البالغين الضعفاء؟		
هل تتطلب منطمتك ما يصل إلى مرجعين، ومنهم أصحاب العمل السابقين أو غيرهم ممن لديهم معرفة بخبرة المرشح للحصول على الوظيفة ومدى ملاءمته للعمل مع الأطفال و/أو البالغون الضعفاء؟		
هل تتطلب سياستك التنظيمية إجراء فحوص أساسية لجميع من يمكن توظيفهم؟		
هل تتضمن سياسة التوظيف الخاصة بك فحص الخلفية الجنائية للمرشحين؟ على وجه الخصوص، عندما ينطوي البرنامج على العمل مع الأطفال أو البالغين الضعفاء. (ملاحظة: تختلف عمليات فحص السجل الجنائي من بلد إلى آخر ويمكن تسميتها بتسميات مختلفة. وتُعد القاعدة الأساسية هي التحقق من البلدان التي كان المرشح يقيم فيها خلال السنوات الخمس الماضية. ومن ناحية أخرى، يمكن إجراء فحص للسجلات الجنائية الدولية).		
هل تستفيد منطمتك من فترات اختبار التوظيف لضمان ملاءمتهم في الوظيفة؟		