

قائمة مرجعية لحماية القائمين بالإبلاغ أو بإطلاق التحذيرات عن المخالفات

المعايير	المؤشرات	1. تم الوفاء بها 2. تم الوفاء بها جزئياً 3. لم يتم الوفاء بها	مجالات التحسين
1. هل تمتلك منظمتك سياسة للإبلاغ أو لإطلاق التحذير عن المخالفات التي تحمي المبلغين عن المخالفات من الانتقام؟	- السياسة التنظيمية لحماية القائمين بالإبلاغ أو بإطلاق تحذيرات عن المخالفات - تسرد السياسة «الحماية» كقضية من قضايا المصلحة العامة. - وتحمي السياسة بوضوح القائمين بالإبلاغ أو بإطلاق تحذيرات عن المخالفات من أي أعمال انتقامية ومعاملة غير عادلة.		
2. هل تقدم تدريباً إلزامياً على الإبلاغ أو إطلاق التحذيرات عن المخالفات للأمناء/الموظفين/المتطوعين الجدد عند انضمامهم إلى المنظمة؟	- يوجد تدريباً إلزامياً على سياسة الإبلاغ أو إطلاق التحذيرات عن المخالفات - يتم هذا التدريب خلال الفترة التمهيدية لكل شخص ينضم إلى المنظمة، بغض النظر عن منصبه.		
3. هل إجراءات الإبلاغ في منظمتك معروفة ومتاحة للموظفين والأفراد ذوي الصلة؟	- خلال فترة التعيين، يتم إبلاغ الموظفين والأفراد ذوي الصلة بحقوقهم في الحماية من قبل المنظمة من جميع أشكال الضرر. - ويتم توعيتهم بكيفية الإبلاغ (كتابياً وشفهياً وما إلى ذلك)، بلغات يسهل الوصول إليها، ولأن يتم إرسال البلاغات المقدمة (على سبيل المثال الموارد البشرية أو قلة الحماية وما يمكن وما ينبغي الإبلاغ عنه إلى قائد الحماية		
4. هل الموظفون واثقون من أن النظام سيدعمهم ويحميهم عندما يبلغون عن مخاوف الحماية أو غيرها من المخاوف؟	- وقد تم استشارة الموظفين عند وضع السياسات والإجراءات، حتى تكون هناك مسؤولية. - وتشير استطلاعات الموظفين إلى ثقة الموظفين في النظام. - ويمكن للمنظمة إثبات اتخاذ الإجراءات بسرعة وسرية مع حماية سرية هوية القائمين بالإبلاغ أو بإطلاق التحذيرات عن المخالفات.		
5. يتم التعامل مع الادعاءات المقدمة بشكل ضار لحماية «المبلغ عنه» (الشخص الذي قدمت الشكوى ضده).	- تنص سياسة الإبلاغ أو إطلاق التحذيرات عن المخالفات على أن المنظمات تتحمل مسؤولية حماية سرية جميع الأشخاص، بما في ذلك «المبلغ عنه». - تنص السياسة على أنه إذا تبين أن الادعاءات قد قدمت بسوء نية، فيجب اتخاذ إجراء ضد القائمين بالإبلاغ أو بإطلاق التحذيرات عن المخالفات.		