

Sua organização tem uma cultura de salvaguarda saudável?

Uma cultura de salvaguarda saudável é aquela em que:	Onde você colocaria sua organização? (Atendeu, atendeu parcialmente, não atendeu)	Que áreas de melhoria existem?
1. Os direitos e proteção dos beneficiários e grupos vulneráveis são priorizados acima de todas as outras considerações.		
2. A força de trabalho e os beneficiários são e se sentem seguros e valorizados em todo o seu envolvimento com a organização.		
3. As pessoas sabem a quem recorrer em caso de dúvidas e têm a certeza de que serão ouvidas e escutadas, sem repercussões pessoais ou profissionais.		
4. Há liderança clara e boa governança. A gestão cumpre suas responsabilidades de salvaguardar sua força de trabalho e beneficiários e lidera pelo exemplo.		