Votre organisation dispose-t-elle d'une culture saine en matière de sauvegarde ?

Dans une culture de sauvegarde saine :	Où placeriez-vous votre organisation ? (Satisfait, partiellement satisfait, non satisfait)	Quels sont les domaines d'amélioration ?
1. Les droits et la protection des bénéficiaires et des groupes vulnérables sont prioritaires sur toute autre considération.		
2. Le personnel et les bénéficiaires sont et se sentent en sécurité et valorisés tout au long de leur implication avec l'organisation.		
3. Les personnes savent à qui s'adresser en cas de problème et sont convaincues qu'elles seront écoutées et entendues, et qu'elles ne subiront pas de représailles personnelles ou professionnelles.		
4. Il y a un leadership clair et une bonne gouvernance. La direction assume sa responsabilité de protéger son personnel et ses bénéficiaires, et montre l'exemple.		